



ANT TEKNİK

İNSAN KAYNAKLARI

İnsan Kaynakları, bir organizasyonun hedeflerini başarılı bir şekilde gerçekleştirebilmesi için birçok konuda katkı sağlayan bir departmandır. Ant Teknik İnsan Kaynakları olarak misyonumuz işe alım, oryantasyon, yetenek yönetimi, performans yönetimi, kurum içi iletişim, çalışan bağlılığı gibi süreçlerin yönetimini şirketin stratejik hedeflerine paralel olarak gerçekleştirerek iş süreçlerine destek vermektir.

Ant Teknik İnsan Kaynakları departmanı Nisan 2019'da kuruldu. Kurulduğu günden bu yana birçok iş sürecimizi iyileştirilmesi ve geliştirilmesinde öncülük etti.

Organizasyonların bir değer ortaya koyabilmeleri ve bunu sürdürülebilir hale getirebilmeleri ancak organizasyondaki çalışanlarıyla mümkündür. Bu doğrultuda İnsan Kaynakları departmanının süreçlerinin şirket stratejisi ile paralel ilerlemesi, bu doğrultuda çalışanların gelişimine katkıda bulunabilmesi büyük önem arz etmektedir.



Ant Teknik İnsan Kaynakları olarak günlük işleyişin yönetiminden daha çok şirketin orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesini sağlamak için çalışıyoruz. Şirket stratejisine uygun olarak yetenek yönetimi programı kapsamında liderlik gelişimi vb. süreçler ile çalışanlarımızı doğru şekilde yönlendirip kişilerin güçlü ve gelişim alanlarını doğru belirlemeye gayret ediyoruz.

Sürekli değişen bir çağda, şirketimizde insanın kalıcı gücü üzerine düşünüyoruz. 'Farkı yaratan insandır,' iş dünyasına yaklaşımımızı çok iyi tanıyor. Ant Teknik'in her bir çalışanın eşsiz potansiyelini ortaya çıkarma konusundaki taahhüdümüzün bizi her

geçen gün daha ileri taşıdığına inanıyor ve sektörde iz bırakmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İK DEPARTMANI OLARAK NELER YAPIYORUZ?

Çalışan Bağlılığı Anketleri

Çalışan bağlılığına yönelik olarak, yalnızca yapılan çalışan anketleriyle sınırlı kalmayıp her bir çalışmamızla bire bir görüşmeler gerçekleştiriyor ve bu görüşmelerden elde ettiğimiz çıktıları önceliklendirip titizlikle planlıyoruz. Son görüşmelerimizin ardından hayata geçirdiğimiz yeniliklerden biri de doğum günü izni uygulaması oldu.

Çalışan mutluluğunu merkeze aldığımız sürprizlerimizle, bu yöndeki çabalarımızı sürdürüyoruz.

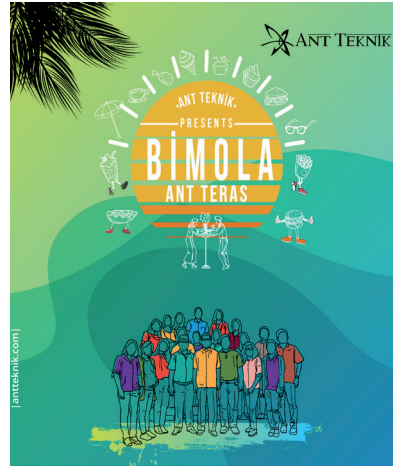
Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızın gelişimi bizler için çok önemli. Bir işi nasıl yaptığımız, ne yaptığımız kadar önemlidir. Bu sebeple öncelikle rol bazlı yetkinlik belirleme ve değerlendirme çalışmalarını çalışma arkadaşlarımızın büyük desteği ile tamamladık. Ardından çalıştıkları rol bazında davranış envanterleri uyguladık. Belli kademede çalışanlarımız için değerlendirme merkezi çalışması gerçekleştirdik. Böylece herkesin bireysel güçlü ve gelişim alanlarını daha net ortaya çıkartabilecek bir fırsat bulabildik. Bundan sonraki adımımız ise öncelikle ortaya çıkan güçlü yönlerle şirkete nasıl katkı sağlanabileceğini belirlemek ve kişilerin gelişim alanlarına uygun gelişim fırsatları sunarak bu alanları güçlü hale getirebilmek olacaktır.

Geçtiğimiz yıl yönetici rolündeki arkadaşlarımızın liderlik yetkinliklerini daha etkin kullanabilmeleri için gerçekleştirdiğimiz liderlik eğitim programına ek olarak 2024 planımız öncelikli olarak bu eğitimlere devam etmek yönünde.

Kurum İçi Etkinlikler

Pandemi öncesi 20. yılımızı kutlamak için tüm çalışanlarımızla gerçekleştirdiğimiz Kıbrıs seyahati sonrasında pandemi nedeni ile ara verdiğimiz sosyal etkinliklerimize tekrar başladık. İlkini **Ant Teras Bi Mola** ile başlattık. Kurum içi bir etkinlik süreci olarak devam eden Bi Mola Etkinliklerimiz kurum içi iletişim süreçlerimize katkı sağlıyor.



Sosyal Sorumluluk Projeleri

Sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi Pazarlama departmanımızın öncülüğünde sürdürüyoruz ve sektörde öncülük etmeye çalışıyoruz. Bu yol ile daha büyük bir sosyal fayda elde edilebileceğine inanıyoruz. Birbirimize, toplumumuza ve çevremize karşı olan sorumluluğumuzun farkındayız. Geliştirdiğimiz yeni projelerle sürdürülebilir sosyal fayda ortaya koyuyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerinden bazıları aşağıdaki gibi:

- Her Cihaza 1 Fidan - TEMA ve Orman ve Su İşleri Bakanlığı
- Tekerlekli Sandalye Engelsiz Hayat Projesi - TOFD (Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği)
- Sürdürülebilir Dünya İçin Bez Çanta Projesi - TOFD / KAÇUV (Kanserli Çocuklara Umut Vakfı)
- Ant İkonik KAÇUV Defterleri Projesi - KAÇUV
- Yılbaşı Hediyeleri & Yeni Yıl Tebrik Kartları - Darüşşafaka / KAÇUV
- Afrikalı Ailelere Su, Tohum ve Güneş Enerjisi Desteği Projesi - IDEA Universal
- Umutlu Kutular Projesi - KAÇUV
- İstanbul Maratonu Bi Fayda - TOFD, KAÇUV, Darüşşafaka

Sosyal sorumluluk projelerimizin kapsamını, hacmini ve etkisini artırarak devam ettireceğiz.

İK süreçlerimizin özeti akabinde biraz da İK Müdürümüz Selin Kadehçıyan'ı tanıtmak istiyoruz.

Selin Kadehçıyan, iş hayatına 2000 yılında yurt dışı eğitim danışmanı olarak başladı. Sonrasında belli bir süre yabancı dil eğitimi konusunda hizmet veren bir firmada eğitim danışmanı olarak çalıştı. İnsan Kaynakları yolculuğu 2006 yılında Sandoz ilaç'ta başladı. Dokümantasyon süreçleri ile başlayan İnsan Kaynakları süreci; işe alım, yetenek yönetimi, eğitim yönetimi, performans yönetimi gibi daha kompleks bir görev tanımları ile sürdü.

Gestalt Bireysel Gelişim Programı'nda aldığı eğitim ile özel ve iş hayatını zenginleştirme fırsatı buldu. Sandoz ilaç'taki 10 yıllık kariyeri İK Uzmanı, İK İş Ortağı ve İK Yöneticisi rolleri ile devam etti.

Sandoz ilaç sonrasında 2 yıl süreyle İK danışmanlığı yapan Selin Kadehçıyan, 2019 yılından bu yana Ant Teknik'te İK Müdürü olarak çalışmaktadır.

Kişisel gelişimin hayattaki önemine değinen Kadehçıyan, bu sebeple gelişim fırsatları yakaladığı her alanda olmayı sevdiğinden bahsediyor.

Selin Kadehçıyan aynı zamanda İstanbul Koruyucu Aile Derneği ve KAÇUV gönüllüsü olarak aktif çalışmalarda bulunuyor ve sosyal sorumluluk süreçlerinin önemine inanıyor.

